



Vi tager vores forretningsforbindelser med os på rejsen

Politiker – Code of Conduct – for leverandører

SRI Sign Solution A/S er forpligtet til at overholde love og regler, der gælder for virksomhedens forretningsområde.

Vi forventer det samme engagement fra vores forretningspartnere og ønsker at udvikle en loyal, gennemsigtig, ærlig og bæredygtig forretningspraksis.

Vi har indført Code of Conduct for leverandører for klart at kunne angive vores forventninger og fastslå, at virksomheders, sociale, miljømæssige og etiske ansvar er kernen i vores forretningsforbindelser.

Vi opfordrer vores forretningspartnere til at forstå disse principper, overholde dem og implementere dem med et mål om at skabe fælles præstationer og værdi.

Leverandørernes adfærdskodeks overholder verdenserklæringen om menneskerettigheder, FN's Global Compact principper, de generelle principper for Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) og de værdier, der opretholdes af SRI Sign Solution A/S.

CEO Flemming Nørskov.

Juni 2018.

Forventning til leverandører

Leverandøren forventes at overholde kravene til leverandørkodeksen eller, hvis de er mere nøjagtige, de lovgivningsmæssige bestemmelser, der gælder i de jurisdiktioner, hvor leverandøren driver sine forretninger.

I tilfælde af, at det ikke er specificeret, skal leverandøren handle etisk og professionelt, overholde principperne for integritet og ærlighed samt overholde de love, forskrifter, aftaler og industristandarder, der gælder på lokalt, nationalt og internationalt niveau, især med hensyn til fremstilling, prisfastsættelse, salgsdistribution og sikkerhed omkring sine produkter og/eller tjenester.

Principper for at overholde:

Ikke-diskrimination politik

Leverandøren skal afholde sig fra enhver form for diskrimination i forbindelse med rekruttering, arbejdsmetoder eller betingelser, herunder med hensyn til vederlag, fordele, forfremmelse, disciplin, afskedigelse eller pensionering samt enhver forskelsbehandling på grund af race, religion, alder, nationalitet, social eller etnisk oprindelse, seksuel orientering, køn, civilstand, politiske meninger, handicap eller enhver anden kategori, der er beskyttet af loven.

Børnearbejde

Det er strengt forbudt for leverandøren at sætte børn i arbejde under den lovlige alder i det land, hvor leverandøren driver sin virksomhed. Leverandøren skal overholde ILO-bestemmelserne vedrørende mindreåriges sundhed, sikkerhed og moral.

Tvungen eller obligatorisk arbejde

Leverandøren må under ingen omstændigheder benytte sig af, deltage i eller drage fordel af nogen form for tvang, magtanvendelse eller ufrivilligt arbejde. Dette inkluderer fængselsarbejde, slaveri, tvangsarbejde, militært arbejde, arbejdskontrakter som arbejderne ikke kan afslutte eller nogen form for menneskehandel.

Tvang og chikane

Leverandøren behandler hver medarbejder med værdighed og respekt og bruger ikke korporlig straf eller trusler om vold eller andre former for fysisk, seksuel, psykologisk eller verbal chikane, dårlig behandling eller intimidering.

Sundhed og sikkerhed

Medarbejdernes sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen skal være en prioritet for leverandøren i alle væsentlige aspekter af dennes forretning.

Derfor skal leverandøren overholde alle de regler, love og standarder, der gælder for sundheds- og sikkerhedsspørgsmål. Leverandøren skal træffe passende foranstaltninger såsom politikker, standarder, procedurer, nødforanstaltninger og styringsystemer for at forhindre erhvervsygdomme og arbejdsulykker samt sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for virksomhedens ansatte.

Gengældelse

Leverandøren må ikke tolerere gengældelsesforanstaltninger mod en medarbejder, der i god tro rapporterer om dårlig behandling, intimidering, diskrimination, chikane eller overtrædelse af gældende lovgivning eller denne CoC eller deltagelse i en undersøgelse baseret på en sådan rapportering.

Vederlag og arbejdstid

SRI Sign Solution A/S forventer, at leverandøren anerkender, at lønnen for medarbejderne er uundværlig for at imødekomme deres grundlæggende behov. Som minimum skal leverandøren overholde alle de love og regler, der gælder for medarbejdere og deres gældende arbejdstid, især de regler, der vedrører minimumsløn, overarbejde, maksimal arbejdstid, timeløn og de øvrige aflønningsformer samt alle obligatoriske ydelser.

Miljøbeskyttelse

Leverandøren skal drive sine virksomheder på en miljøvenlig forsvarlig måde og overholde alle gældende love og forskrifter i det land, hvor de pågældende produkter eller tjenester fremstilles eller leveres. Leverandøren forpligter sig til kontinuerligt at minimere virksomhedens indvirkning på miljøet.

Bekæmpelse af korrupsion og forebyggelse af interessekonflikter

Leverandøren må ikke tolerere, tillade eller praktisere underslæb, hvidvaskning af penge, afpresning, bestikkelse eller andre former for korrupsion i sine transaktioner. Leverandøren skal overholde alle gældende lokale, nationale og internationale love samt det princip, der er vedtaget af FN's Global Compact, hvori det hedder, at "virksomheder skal bekæmpe korrupsion i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse".

Fortrolighed, sikkerhed og beskyttelse af datasikkerheden for SRI Sign Solution A/S

Leverandøren forpligter sig til at overholde reglerne for opbevaring af fortrolige data og forretningshemmeligheder, leveret af SRI Sign Solution A/S, hvor det er relevant. Vi forventer, at vores leverandører respekterer IT- og datasikkerhed samt overholder de gældende regler.

SRI Sign Solution A/S
Brolæggervej 10
DK-6710 Esbjerg V

Tel: (+45) 7515 9000

Web: www.sri.dk / www.srisignsolution.com
Mail: sri@sri.dk